

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнёрстве на 2024-2026 годы
между Администрацией Русско - Полянского муниципального
района Омской области, Координационным Советом профсоюзов Русско
- Полянского муниципального района Омской области,
Территориальным объединением работодателей Русско - Полянского
района Омской области

"08" 12. 2023 г.

р.п. Русская Поляна

Администрация Русско - Полянского муниципального района Омской области (далее - Администрация), в лице Главы Русско - Полянского муниципального района Омской области А. В. Огорелкова, действующего на основании Устава Русско - Полянского муниципального района Омской области, Координационный Совет профсоюзов Русско - Полянского муниципального района Омской области (далее - Профсоюзы), в лице председателя О.А. Шмидт, действующей на основании Положения, Территориальное объединение работодателей Русско - Полянского муниципального района Омской области (далее - Работодатели), в лице Н.М. Морякиной, действующей на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений в Русско - Полянском муниципальном районе Омской области (далее - Русско - Полянский район) на 2024-2026 годы и совместные действия сторон по их реализации.

Стороны ставят в число приоритетных целей Соглашения создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики Русско - Полянского района, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей.

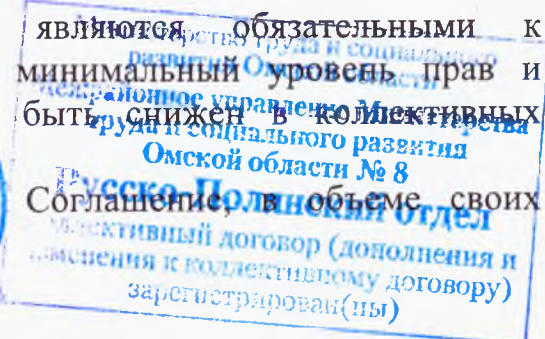
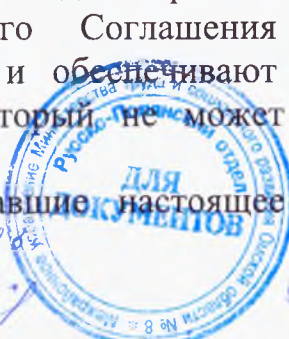
Настоящее Соглашение является составной частью коллективно - договорного процесса в системе социального партнёрства Русско - Полянского района и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров и соглашений.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно - договорного регулирования социально - трудовых отношений, соблюдать определённые Соглашением обязательства и договорённости.

Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению Сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в коллективных договорах и соглашениях.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объёме своих полномочий, обязуются к коллективному договору (дополнения и изменения к коллективному договору) зарегистрирован(ны)

1
Т.С. Специальсит
В.А. Кухоманова Ч.И.Д.



полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные действующим законодательством, а также Соглашением о социальном партнёрстве между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" (далее – ФОП) и Союзом "Омское региональное объединение работодателей" на 2022-2024 годы, а также Стратегией социально-экономического развития Омской области до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года.

Раздел 1. Экономическая политика

1.1. Содействие экономическому росту, повышению конкурентоспособности продукции промышленности, агропромышленного комплекса

Стороны обязуются:

1.1.1. Содействовать устойчивому развитию реального сектора экономики, социальной стабильности в Русско - Полянском районе путем разработки и реализации мер по достижению целей и задач, определяемых Стратегией социально-экономического развития Русско - Полянского района до 2030 года.

Администрация, работодатели обязуются:

1.1.2. Принимать меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.1.3. Принимать меры по привлечению финансовых средств различных источников для инвестиционных проектов, реализуемых на территории Русско - Полянского района, в том числе с использованием инструментов поддержки инвестиционной деятельности, предлагаемых региональными и федеральными институтами развития.

1.1.4. Содействовать развитию взаимовыгодных межхозяйственных связей в сфере производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

1.1.5. Создавать условия для повышения качества и конкурентоспособности продукции промышленности и агропромышленного комплекса.

Администрация обязуется:

1.1.6. Обеспечивать реализацию мер по увеличению доходной части бюджета Русско - Полянского района.

1.1.7. Содействовать совершенствованию механизмов осуществления закупок для обеспечения нужд Русско - Полянского района Омской области в рамках действующего законодательства, способствовать осуществлению закупок у субъектов малого предпринимательства.

1.1.8. Содействовать формированию и развитию финансово-кредитного обслуживания сельхозтоваропроизводителей и личных подсобных хозяйств населения.

1.1.9. Содействовать сохранению и рациональному использованию природных ресурсов Русско - Полянского района, способствующих

экономическому развитию муниципального образования.

1.1.10. Содействовать строительству и реконструкции объектов инженерной инфраструктуры.

1.1.11. Разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Русско - Полянского района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

1.1.12 Учитывать в целях дополнительного стимулирования легализации неформальной занятости населения соблюдение хозяйствующими субъектами, претендующими на получение государственной поддержки и получившими указанную поддержку, норм законодательства о труде.

1.1.13 Создавать благоприятные условия для успешной деятельности и развития легального бизнеса, противодействовать "серым схемам" ведения предпринимательской деятельности, неофициальной занятости, уклонению от уплаты налогов и выплаты заработной платы "в конвертах".

Профсоюзы обязуются:

1.1.14 Осуществлять контроль соблюдения нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту трудовых прав работников при реорганизации, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций, индивидуальных предпринимателей.

1.1.15 Принимать участие в дискуссиях (семинары, конференции, круглые столы, форумы) по широкому кругу общественно значимых вопросов, в том числе по вопросам устойчивого развития реального сектора экономики и социальной стабильности в Русско - Полянском районе.

1.1.16 В рамках имеющихся полномочий содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Работодатели обязуются:

1.1.17. Не допускать фактов привлечения к трудовой деятельности работников без оформления трудовых отношений, особенно на рабочих местах, связанных с использованием мер государственной поддержки.

1.1.18. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о реализации программ развития, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы работников.

1.1.19. Принимать меры по эффективной деятельности организаций, созданию новых рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, технологическому обновлению производства.

1.2. Содействие созданию благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса

Стороны обязуются:

1.2.1. Обеспечивать реализацию мероприятий подпрограммы Русско - Полянского района "Развитие малого и среднего предпринимательства в Русско - Полянском муниципальном районе Омской области" муниципальной программы Русско - Полянского района "Развитие экономического потенциала Русско - Полянского муниципального района Омской области", с учетом объемов финансирования ее мероприятий, предусмотренных в бюджете Русско - Полянского района.

Администрация обязуется:

1.2.2. Оказывать содействие представлению в Министерство экономики Омской области заявлений от субъектов малого предпринимательства на получение государственной поддержки в рамках реализации мероприятий подпрограммы "Развитие малого и среднего предпринимательства в Русско - Полянском муниципальном районе Омской области муниципальной программы Русско - Полянского муниципального района Омской области "Развитие экономического потенциала Русско - Полянского муниципального района Омской области", утвержденной Постановлением Администрации Русско-Полянского муниципального района Омской области от 24.12.2019 года №507-п.

1.2.3. Обеспечить эффективную работу бизнес - консультационного пункта на территории Русско - Полянского муниципального района Омской области.

1.2.4. Содействовать развитию молодёжного предпринимательства, создавать условия, стимулирующие предпринимательскую активность и профессиональный рост молодёжи.

1.2.5 Содействовать обучению в сфере предпринимательства руководителей и специалистов малого и среднего предпринимательства.

1.3. Содействие развитию строительного комплекса и инфраструктуры

Администрация, работодатели обязуются:

1.3.1. Содействовать строительству и реконструкции объектов инженерной инфраструктуры.

Администрация обязуется:

1.3.2. Содействовать созданию условий для вложения собственных средств застройщиков, привлечения средств федерального бюджета и внебюджетных средств на строительство объектов инженерной инфраструктуры.

Профсоюзы обязуются:

1.3.3. Анализировать ситуацию по соблюдению социально - трудовых прав работников при реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации предприятий и принимать необходимые меры, направленные на защиту прав работников.

1.3.4. Принимать меры по отмене нормативных актов, противоречащих законодательству, при необходимости вносить предложения в межведомственную комиссию по вопросам обеспечения законности в сфере экономики Русско - Полянского района о попытках противозаконных действий в отношении предприятий и работников.

1.3.5. Принимать меры по соблюдению общественного порядка, дисциплины труда, повышению производительности труда улучшению производственного быта.

1.3.6. Через коллективные договоры и соглашения добиваться:

- стабилизации и развития производства;
- повышения заинтересованности работников в высокоэффективном труде;
- повышения уровня социальной защищённости работников.

1.3.7. Осуществлять контроль соблюдения Трудового законодательства, нормативно - правовых актов, обеспечивающих защиту социально - трудовых прав и интересов трудящихся и принимать эффективные меры по устранению нарушений норм трудового права.

Работодатели обязуются:

1.3.8. Оказывать финансовую помощь Молодежным советам на местах в рамках, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- сохранение объема инвестиций на душу населения, к уровню прошлого года;
- сохранение количества субъектов малого и среднего предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей);
- увеличение доходной части местного бюджета к уровню прошлого года.

Раздел 2. Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

2.1 Создавать условия для роста реальной начисленной заработной платы работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Русско - Полянского района Омской области. Содействовать включению обязательств по росту реальной заработной платы работников в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры.

2.2. Ежегодно информировать население, трудовые коллективы на общих собраниях (конференциях) о социально-экономическом положении в Русско-Полянском районе и в организациях, о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и

решению социальных вопросов.

2.3. Рассматривать на заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, районной межведомственной комиссии по защите трудовых прав работников вопросы уровня и своевременности выплаты заработной платы работодателями Русско - Полянского района, полноты и своевременности перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, профсоюзных взносов.

2.4. Принимать меры по ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате у работодателей Русско - Полянского района и обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам.

2.5. Принимать меры по выявлению и недопущению фактов выплаты "теневой" заработной платы работодателями Русско - Полянского муниципального района Омской области.

2.6. Принимать меры по обеспечению получения работниками заработной платы своевременно и в полном объеме, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места.

2.7. Содействовать включению в коллективные договоры обязательств работодателей Русско - Полянского района по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику в размере не ниже 1/90 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.8. Обеспечивать дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня их подготовки и квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Администрация, профсоюзы обязуются:

2.9. Осуществлять мониторинг соблюдения работодателями Русско - Полянского района установленных законодательством гарантий по оплате труда, своевременности выплаты заработной платы.

2.10. Рассматривать на заседаниях районной трёхсторонней комиссии (далее – Комиссия ТТК) состояние дел по погашению задолженности по выплате заработной платы, о принимаемых мерах по обеспечению в организациях района минимального размера оплаты труда.

2.11. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных законодательством РФ и Омской области, отраслевыми тарифными соглашениями, заключёнными на федеральном и областном уровне, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

2.12. Осуществлять мониторинг уровня и условий оплаты труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Русско - Полянского района.

Работодатели и профсоюзы обязуются:

2.13. Предусматривать при заключении коллективных договоров размеры тарифных ставок, окладов первого разряда не ниже установленных отраслевыми соглашениями.

2.14. Принимать участие в проверках организаций по вопросам оплаты труда, для рассмотрения их на заседаниях районной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти в сфере защиты трудовых прав работников, участвовать в их работе, осуществлять контроль за выполнением решений.

2.15. Анализировать ситуацию по выплате заработной платы и погашению задолженности, складывающейся в районе, при необходимости вносить вопрос на рассмотрение Комиссии.

2.16. Осуществлять контроль и проводить анализ по соблюдению трудового законодательства в части своевременности выплаты зарплаты в организациях Русско - Полянского муниципального района, принимать соответствующие меры.

2.17. Предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы.

2.18. Вносить предложения в Государственную инспекцию труда, прокуратуру района по привлечению к ответственности руководителей организаций за нарушение трудового законодательства.

Работодатели обязуются:

2.19. Обеспечивать минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области. Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2.20. Предоставлять по запросам Администрации и профсоюзов аналитические и статистические документы по вопросам организации и оплаты труда, соблюдения трудового законодательства работодателями Омской области.

2.21. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплачивать время приостановки (весь период до выплаты задержанной суммы) в размере не менее средней заработной платы.

2.22. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации и Омской области льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Профсоюзы обязуются:

2.23. Обеспечивать защиту прав работников в сфере социально - трудовых отношений.

2.24. В соглашениях и коллективных договорах добиваться повышения

тарифных ставок, должностных окладов для каждой категории работников в зависимости от сложности условий их труда, квалификации.

2.25. Доводить до сведения работодателей, отраслевых профсоюзов, профсоюзных комитетов размеры средней зарплаты, предусмотренные планами действий Администрации.

2.26. Инициировать и добиваться установления в организациях тарифных ставок, должностных окладов не ниже установленных в отраслевых соглашениях.

2.27. Определить в каждой организации конкретные меры, обеспечивающие погашение долгов по заработной плате и долгов во внебюджетные фонды.

2.28. Ориентировать членские организации на усиление контроля за выделением средств на оплату труда работникам бюджетной сферы.

2.29. Проводить проверки соблюдения трудового законодательства, коллективных договоров по своевременной выплате заработной платы.

2.30. Оказывать помощь работникам по взысканию долгов по заработной плате через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.31. Осуществлять контроль за выполнением статьи 236 ТК РФ, за начислением компенсационных выплат за задержанную заработную плату.

Принимать меры, направленные на выполнение положений указанной статьи.

2.32. Организовывать и проводить обучение профсоюзного актива организаций.

2.33. Оказывать помощь членам профсоюзов по восстановлению их социально - трудовых прав, в том числе через суды.

2.34. Способствовать организации и деятельности комиссий по трудовым спорам, защищать интересы, права членов профсоюза в судебных государственных и других органах.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- повышение реальной заработной платы к уровню прошлого года;

- отсутствие фактов нарушения установленных минимальных гарантий по оплате труда.

Раздел 3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

3.1. Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов

Стороны обязуются:

3.1.1. Содействовать обеспечению экономики Русско - Полянского муниципального района Омской области кадрами в необходимом количестве и требуемой профессионально - квалификационной структуры.

3.1.2. Информировать население через средства массовой информации о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии,

возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.3. Проводить обучение глав сельских поселений, руководителей организаций, представителей профсоюзов по вопросам трудового законодательства, формирования и развития кадрового потенциала.

3.1.4. Принимать меры по обеспечению социально - трудовой адаптации молодёжи, лиц с ограниченными возможностями и молодых людей, уволенных в запас после прохождения действительной военной службы.

3.1.5. Ежегодно принимать участие в реализации активных программ содействия занятости, путём создания временных рабочих мест, а также выделение средств из муниципального бюджета и бюджета городского и сельских поселений на реализацию данных программ.

3.1.6. Обеспечивать реализацию комплекса мер по повышению профессионального и образовательного уровня работников.

3.1.7. Создавать условия для привлечения высококвалифицированных трудовых ресурсов в Русско - Полянский район и интеграции в трудовую деятельность различных категорий населения, испытывающих трудности с трудоустройством или обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, в том числе участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей (далее – Государственная программа).

3.1.8. Создавать условия для профессионального роста, максимальной реализации профессиональных способностей и качеств работника на основе повышения мотивации труда и овладения современными технологиями.

3.1.9. Содействовать развитию системы внутрипроизводственного обучения работников.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

3.1.10 Содействовать включению в коллективные договоры положений о финансировании программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников ежегодно не менее 15 процентов персонала организаций, в том числе за счёт внутрипроизводственного обучения.

3.1.11. Организовывать в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства, выставки, чествование передовиков производства, наставничество, профессиональные праздники.

3.1.12. В целях предупреждения массового сокращения работников организовывать до наступления срока расторжения трудового договора подготовку и переподготовку кадров, опережающее обучение работников, подлежащих увольнению, с предоставлением им дополнительных льгот и гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

3.1.13. Содействовать созданию молодёжных комиссий при профкомах организаций.

3.1.14. Реализовывать мероприятия, способствующие повышению престижа рабочих специальностей, включая использование возможностей социальной рекламы, проведение территориальных конкурсов

профессионального мастерства.

Работодатели обязуются:

3.1.15. Осуществлять на договорной основе с казенным учреждением Омской области "Центр занятости населения Русско - Полянского района" подготовку, переподготовку необходимых кадров.

3.1.16. Участвовать в профессиональной ориентации подростков и молодежи в целях обеспечения работодателей Русско - Полянского района квалифицированными кадрами.

3.1.17. Оказывать поддержку молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, разрабатывать и обеспечивать реализацию положений о наставничестве.

3.1.18. Ежегодно принимать участие в опросе о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих.

3.2. Содействие занятости населения

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов Стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

3.2.1. Обеспечить исполнение подпрограммы "Содействие занятости населения Русско - Полянского муниципального района Омской области муниципальной программы "Развитие социальной сферы Русско - Полянского муниципального района Омской области", утвержденной Постановлением Администрации Русско - Полянского муниципального района Омской области от 11.12.2019 года № 493-п". Обеспечить исполнение мероприятий, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых рабочих мест с учётом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

3.2.2. Обеспечить проведение профориентационных мероприятий, способствующих профессиональному самоопределению молодёжи (ярмарки учебных мест, конкурсы - аукционы, акции для выпускников профессиональных школ, экскурсии) и содействующие повышению престижа рабочих профессий.

3.2.3. Ежегодно добиваться снижения уровня общей безработицы. Способствовать снижению общей численности безработных через реализацию программных мероприятий, участвовать в решении вопросов занятости лиц, проживающих в Русско - Полянском муниципальном районе.

3.2.4. Увеличить охват численности незанятых граждан государственными услугами в области содействия занятости.

3.2.5. Обеспечивать ежегодную организацию рабочих мест для проведения общественных работ на территории Русско - Полянского района, привлекать молодежь к проведению общественных работ.

3.2.6. Принимать меры по предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы.

3.2.7. Принимать меры по обеспечению социально - трудовой адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3.2.8. Принимать меры по снижению неформальной занятости в Русско-Полянском районе.

3.2.9. Принимать меры по сохранению уровня занятости лиц предпенсионного возраста.

Администрация обязуется:

3.2.10. Оказывать содействие в организации профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по востребованным в экономике Русско - Полянского района навыкам и компетенциям.

3.2.11. Оказывать содействие в организации стажировки выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях Русско - Полянского муниципального района.

Работодатели обязуются:

3.2.12. В случае принятия решения о массовом сокращении работников уведомлять об этом профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за три месяца и содействовать в этот период трудоустройству персонала, попадающего под увольнение.

3.2.13. Содействовать временной занятости несовершеннолетних граждан.

3.2.14. Принимать участие в профессиональной подготовке безработных граждан.

3.2.15. Обеспечивать своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнение установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

3.2.16. Способствовать преимущественному трудоустройству высвобождаемых работников на рабочие места, организуемые на базе имущества организации, признанной банкротом.

3.2.17. Соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов, установленную нормативными правовыми актами. Создавать специальные рабочие места для инвалидов.

3.2.18. Заключать договоры сотрудничества с учреждениями профессионального образования о подготовке молодых рабочих и специалистов, проведении производственной практики студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения.

3.2.19. Заключать договора с Центром занятости по профессиональной подготовке безработных граждан под гарантированное трудоустройство на имеющиеся вакансии.

3.2.20. Принимать участие в финансировании учебного процесса при заключении договоров на профессиональное обучение безработных граждан под гарантированное трудоустройство.

Профсоюзы обязуются:

3.2.21. Инициировать разработку и реализации программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников организаций.

3.2.22. Организовывать соревнования в отраслях и трудовых коллективах, проводить совместно с работодателями конкурсы профессионального мастерства, в том числе и среди молодежи, поощрять молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

Регулярно освещать ход соревнований, итоги конкурсов на страницах районной газеты "Голос Целины".

3.2.23. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий по проведению опережающего обучения работников, подлежащих увольнению, предоставление им дополнительных льгот и гарантий, установленных законодательством.

3.2.24. Вносить на рассмотрение муниципальных органов власти и работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.2.25. Обеспечить контроль за выполнением условий коллективных договоров в части подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, намеченных к высвобождению. Регулярно проводить в организациях проверки соблюдения работодателями трудового законодательства.

3.2.26. Организовывать обучение членов профсоюзов, профсоюзного актива основам трудового законодательства и законодательства о занятости населения, проводить для них бесплатные консультации.

3.2.27. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по развитию производства, увеличению количества и повышению качества рабочих мест, осуществлению контроля за состоянием трудовой и технологической дисциплины.

3.2.28. Участвовать в профессиональной ориентации подростков и молодежи посредством организации на базе работодателей экскурсий, включающих ознакомление с методами работы на конкретных рабочих местах (профессиональные пробы), информационных встреч, посвященных перспективам трудоустройства.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- снижение уровня общей безработицы;
- обеспечение занятости (трудоустройства) граждан на территории Русско-Полянского муниципального района Омской области, включая граждан предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Раздел 4. Развитие отраслей социальной сферы, молодёжная политика

4.1. Развитие отраслей социальной сферы

В целях повышения качества и доступности социального обслуживания населения, создания условий для роста благосостояния граждан – получателей мер социальной поддержки Стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

4.1.1. Принимать меры по сохранению работникам гарантий и мер социальной поддержки, предусмотренных нормативными правовыми актами.

4.1.2. Взаимодействовать по вопросам регулирования развития платных услуг в отраслях социальной сферы, предусматривая меры социальной поддержки социально уязвимым категориям граждан.

4.1.3. Обеспечивать реализацию и контроль выполнения программ организации зимнего и летнего оздоровления и отдыха детей и подростков. При организации оздоровления, отдыха и трудовой занятости несовершеннолетних уделять особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. На заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений рассматривать вопросы состояния и перспектив развития системы оздоровления, отдыха детей и подростков.

4.1.4. Взаимодействовать по вопросам развития массовой физической культуры и спорта, подготовки и участия спортсменов и команд на областных, всероссийских, международных соревнованиях. Обеспечивать необходимые условия для доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, спортивным сооружениям.

4.1.5. Содействовать в решении социально-экономических проблем молодёжи, организации трудовой занятости несовершеннолетних в летний период.

4.1.6. Обеспечивать проведение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение распространения алкоголизма, табакокурения, наркомании, ВИЧ - инфекций, противодействовать распространению вышеназванных социально опасных явлений.

4.1.7. Организовывать совместные информационно - разъяснительные кампании по информированию населения Русско - Полянского муниципального района Омской области о развитии отраслей социальной сферы.

4.1.8. Обеспечивать реализацию приоритетных национальных проектов в сфере образования и здравоохранения на территории Русско - Полянского района.

4.1.9. При заключении коллективных договоров рассматривать возможность финансирования на:

- медицинское обслуживание и оздоровление работников;
- культурно - массовые, физкультурно - оздоровительные мероприятия.

4.1.10. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

4.1.11. Принимать необходимые меры по повышению доступности дошкольного образования, сокращению и ликвидации очередности в детские сады, в том числе путем содействия развитию негосударственного сектора в сфере дошкольного образования.

4.1.12. Осуществлять поддержку добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности.

4.1.13. Взаимодействовать по вопросам развития массовой физической культуры и спорта, принимать участие и оказывать содействие в организации и проведении мероприятий по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в Русско - Полянском муниципальном районе Омской области, организации и проведению культурно-спортивных мероприятий.

Администрация, работодатели обязуются:

4.1.14. Принимать необходимые меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы учреждений социальной сферы: общеобразовательных школ, дошкольных образовательных учреждений, учреждений культуры, спорта, социальной защиты населения. Содействовать развитию различных форм предоставления доступного, качественного дошкольного образования.

4.1.15. Реализовывать меры, направленные на обеспечение условий, необходимых для доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, в том числе спортивным объектам.

4.1.16. Обеспечивать исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату страховых взносов в Социальный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

4.1.17. Принимать меры по погашению задолженности работодателей по уплате страховых взносов с учетом реструктуризации задолженности.

Осуществлять контроль расходования средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

4.1.18. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе путем проведения всеобщей диспансеризации работников, вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

Принимать меры по организации горячего питания работников.

4.1.19. При заключении коллективных договоров рассматривать возможность финансирования мероприятий по:

- медицинскому обслуживанию, оздоровлению и санаторно –

курортному лечению работников;

- проведению культурно - массовой, физкультурно - оздоровительной и спортивной работы;
- предоставлению дополнительной поддержки молодым работникам;
- решению жилищных вопросов;
- социальной поддержке работников и членов их семей;
- вакцинации работников, формированию здорового образа жизни и профилактике инфекционных заболеваний, в том числе профилактике гриппа, клещевого вирусного энцефалита и COVID-19;
- стимулированию работников, прошедших вакцинацию от COVID-19, в том числе предоставлению двух оплачиваемых нерабочих дней при вакцинации (ревакцинации).

4.2. Молодёжная политика

Стороны обязуются:

4.2.1. Совершенствовать систему гражданского и патриотического воспитания несовершеннолетних и молодёжи, пропаганды здорового образа жизни, противодействия распространению алкоголизма, табакокурения, наркомании и других социально опасных явлений.

4.2.2. Содействовать включению в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на профилактику и предупреждение распространения алкоголизма, табакокурения, наркомании.

4.2.3. Содействовать созданию у работодателей Русско - Полянского района молодёжных советов.

4.2.4. Содействовать обеспечению временной трудовой занятости несовершеннолетних и молодёжи.

4.2.5. Реализовывать согласованные меры в сфере молодежной политики, содействовать созданию и развитию востребованных молодежью социальных служб и учреждений, реализации проектов и программ по поддержке талантливой молодежи. Обеспечивать разработку и реализацию комплекса мероприятий в сфере молодежной политики на долгосрочный период.

4.2.6. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

Работодатели обязуются:

4.2.7. Создавать условия для производственной практики учащихся и студентов, обеспечивать предоставление рабочих мест для стажировки и трудоустройства выпускников.

4.2.8. Разрабатывать программы по работе с молодежью, обеспечивать их финансирование и реализацию.

Профсоюзы обязуются:

4.2.9. Оказывать бесплатную юридическую помощь работающей и обучающейся молодежи, в том числе с использованием современных средств

связи.

4.2.10 Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи.

4.2.10. Организовать обучение работающей и обучающейся молодёжи в целях повышения правовых и экономических знаний.

4.2.11. Ежегодно направлять средства на оздоровление детей в период летних каникул из бюджетов профсоюзных организаций. Организовывать профсоюзную новогоднюю ёлку в период зимних каникул, предусмотрев выделение на эти цели средств из бюджетов профсоюзных организаций.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- увеличение количества детей и молодежи Русско - Полянского района, вовлеченных в реализацию мероприятий по основным направлениям молодежной политики;
- доля детей Русско - Полянского района в возрасте от 6 до 18 лет, направляемых в оздоровительные лагеря, в общей численности детей Русско - Полянского района в возрасте от 6 до 18 лет, проживающих на территории Русско - Полянского района, не менее 45% ежегодно;
- сохранение объема направленных финансовых ресурсов на предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей (денежные выплаты, материальная помощь, льготы, компенсации), к уровню прошлого года;
- доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, не менее 80%.

Раздел 5. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации Стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

5.1. Осуществлять меры в пределах своей компетенции по реализации на территории Омской области раздела "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федерального закона от 10 января 2012 года № 7-ФЗ "Об охране окружающей среды" и Закона Омской области от 28 декабря 2016 года № 1941-ОЗ "Об охране труда на территории Омской области".

5.2 Принимать меры по организации и обеспечению функционирования у работодателей Русско - Полянского муниципального района Омской области системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к

постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также способствовать внедрению модели "нулевого травматизма" у работодателей.

5.3 Осуществлять меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.4 Принимать меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.5 Организовывать и проводить мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

5.6 Содействовать созданию у работодателей Русско - Полянского муниципального района Омской области постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

5.7 Реализовывать мероприятия, направленные на профилактику и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ - инфекции, пандемий вирусных заболеваний среди работников организаций Русско - Полянского муниципального района Омской области, имеющих первичные профсоюзные организации.

5.8 Реализовывать мероприятия, направленные на профилактику и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ - инфекции и других вирусных заболеваний среди населения Русско муниципального района Омской области.

5.9 Принимать все возможные меры по улучшению условий труда и безусловному соблюдению трудовых прав беременных женщин и женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, детей - инвалидов. Предусматривать в соглашениях, коллективных договорах меры, направленные на содействие в решении демографической проблемы, сбережение человеческих ресурсов в муниципальном районе.

5.10 Обеспечивать рациональное природопользование и охрану окружающей среды на территории Русско - Полянского района.

5.11 Содействовать включению в коллективные договоры соглашений по улучшению условий и охраны труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест, приложений о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной продолжительности рабочего времени и пенсионном обеспечении, гарантированных работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, мероприятий по противодействию распространения COVID-19, ВИЧ-инфекции.

Администрация, работодатели обязуются:

5.12 Систематически информировать население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.13 Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации на территории Русско - Полянского района.

5.14 Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не ниже, предусмотренных статьёй 225 ТК РФ.

5.15 Не допускать начала строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственной экологической экспертизы, органов государственного надзора и контроля.

5.16 Проводить районный "День охраны труда" и дни охраны труда в организациях, на предприятиях Русско - Полянского района.

5.17 Обеспечить представление информации о состоянии условий и охраны труда в соответствии с трудовым законодательством в порядке, утвержденном Правительством Омской области.

Работодатели обязуются:

5.18 Обеспечивать выполнение государственных нормативных требований охраны труда, организацию работы служб охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности, лучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных и национальных стандартов в области безопасности и охраны труда.

5.19 Обеспечивать организацию и проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку их знаний требований охраны труда работников, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

5.20 Обеспечивать проведение внеплановой проверки знаний безопасных методов и приемов при выполнении работ на высоте работников, имеющих перерыв более 30 календарных дней в работе на высоте с использованием лестниц, подмостей, тур-вышек, лесов, выполнении работ в колодцах.

5.21 Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

5.22 Способствовать развитию общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, включая в систему управления охраной труда в организации уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.23 Обеспечивать постоянный административно – общественный контроль состояния условий труда на рабочих местах при выполнении работ повышенной опасности, в том числе работ на высоте с использованием работниками лестниц, подмостей, тур-вышек, лесов.

5.24 Проводить мониторинг условий труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников.

5.25 Предоставлять уполномоченным лицам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее 1-го часа в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий и охраны

труда.

5.26 Направлять уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов на обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.27 Способствовать укреплению службы охраны труда у работодателей Русско - Полянского муниципального района Омской области, обеспечивать оборудование и оснащение кабинетов по охране труда, учебных аудиторий.

5.28 Обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.

5.29 Обеспечивать разработку и реализацию планов мероприятий по созданию высокопроизводительных рабочих мест, улучшению условий труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней". Включать в коллективные договоры приложение "Соглашение по улучшению условий и охраны труда".

5.30 Содействовать организации профилактической санитарно-просветительной работе по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.31 Предусматривать в коллективных договорах работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсации, соответствующие результатам оценки условий труда.

5.32 Отражать в приложениях к коллективным договорам информацию о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной продолжительности рабочего времени и пенсионном обеспечении, гарантированных работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.33 Информировать профсоюзные комитеты об итогах проведения предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, об итогах проведения вакцинации в трудовых коллективах.

5.34 Использовать международный опыт по формированию модели качества рабочего места, предусматривающий создание таких условий труда, которые являются гарантом соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, внедрению модели "нулевого травматизма".

5.35 Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда не ниже размеров, предусмотренных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Использовать суммы страховых взносов на

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.36 Принимать участие в организации проведения областных конкурсов и региональных этапов федеральных конкурсов в сфере социально - трудовых отношений.

5.37 Предусматривать в коллективных договорах пункты, направленные на:

- содействие решению демографической проблемы в регионе;
- введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет.

Профсоюзы обязуются:

5.38 Принимать участие в обучении профсоюзного актива по вопросам применения нормативных правовых актов по охране труда, проводить работу по экологическому просвещению, оказывать методическую помощь уполномоченным по охране труда профсоюзов и представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

5.39 Осуществлять профсоюзный контроль состояния условий и охраны труда, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, природоохранного законодательства, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, силами правовой и технической инспекций труда профсоюзов и избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, представителями профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда работодателей Русско муниципального района Омской области.

5.40 Осуществлять контроль представления работодателями лечебным учреждениям, проводящим периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда, объективной информации о вредных производственных факторах, действующих на рабочих местах работников.

5.41 Содействовать проведению специальной оценки условий труда в организациях Русско - Полянского района.

5.42 Обеспечивать проведение контроля за охраной труда с целью подготовки рассмотрения материалов на заседаниях профсоюзных органов, межведомственной комиссии по охране труда.

5.43 Осуществлять контроль за соблюдением обязательств работодателя по заключению трудовых договоров.

5.44 Добиваться включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, защите окружающей среды, их финансирования и реализации, осуществлять контроль за их выполнением.

5.45 Регулярно освещать вопросы обеспечения безопасных условий и

охраны труда, в том числе активно работая со средствами массовой информации.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- снижение уровня производственного травматизма, (снижение уровня по отношению к предыдущему году);
- снижение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно - гигиеническим нормам, в общей численности занятых в организациях, (снижение доли работников по отношению к предыдущему году).

Раздел 6. Развитие социального партнерства

В целях повышения эффективности взаимодействия Сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей Стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

6.1. Реализовывать следующие меры, направленные на повышение роли Комиссии ТТК, в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Комиссии ТТК консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, проблемам социально - трудовых отношений;
- совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам, представляющим взаимный интерес;
- обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии ТТК в подготовке и обсуждении проектов нормативных актов по вопросам социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых муниципальными органами Русско - Полянского района, учета по ним мнения Комиссии ТТК.

6.2. Проводить мониторинг заключаемых в Русско - Полянском районе соглашений и коллективных договоров, а также эффективности деятельности Сторон социального партнерства.

Осуществлять меры по созданию и укреплению профсоюзных организаций малого и среднего бизнеса, оказанию им практической помощи и поддержки в защите трудовых прав работников, решении социальных вопросов.

Содействовать заключению коллективных договоров в организациях, независимо от форм собственности и организационно - правовых форм, осуществлять контроль за их выполнением.

6.3 Организовывать обучение представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально - трудовых отношений, а так же порядка ведения переговорного процесса по вопросам заключения соглашений различного уровня и коллективных договоров.

Проводить семинары, совещания по вопросам заключения

коллективных договоров, соблюдения трудового законодательства, разрешения коллективных трудовых споров.

6.4. Принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально - трудовых отношений.

6.5. Оказывать содействие в деятельности

- координационного совета профсоюзных организаций;
- территориального объединения работодателей;
- Комиссии ТТК.

6.6. Оказывать содействие созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.7. Освещать в средствах массовой информации результаты совместной деятельности Сторон социального партнерства по реализации настоящего Соглашения.

6.8. Принимать участие в организации проведения районных конкурсов в сфере социально - трудовых отношений.

6.9. Содействовать привлечению работодателей к участию в областных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов в сфере социально - трудовых отношений.

Администрация и работодатели обязуются:

6.11. Обеспечивать проведение уведомительной регистрации районных соглашений, коллективных договоров организаций.

6.12. Вопросы, затрагивающие социально - трудовые права работников, рассматривать с участием профсоюзов.

6.13. Обеспечивать условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

Работодатели обязуются:

6.14. Обеспечивать перечисление профсоюзных взносов с согласия работников – членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени.

6.15. Принимать участие в разработке и заключении коллективных договоров, а также осуществлять контроль за их выполнением.

6.16. Обеспечивать включение представителей профкомов в состав комиссий по реорганизации и ликвидации предприятий.

Профсоюзы обязуются:

6.17. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, ведения коллективных переговоров по вопросам обеспечения и защиты социально - трудовых прав работников в организациях всех форм собственности.

Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, находящихся на профсоюзном учете.

6.18. В период действия настоящего Соглашения не организовывать акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки

выполнения обязательств настоящего раздела:

- не снижение удельного веса коллективных договоров, заключенных у работодателей с общей численностью работников более 15 человек, в общей численности данных работодателей;
- отсутствие задолженности по перечислению профсоюзных взносов;
- отсутствие коллективных трудовых споров;
- отсутствие фактов прекращения деятельности территориального объединения работодателей.

Раздел 7. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

Срок действия настоящего Соглашения может быть продлен по соглашению Сторон.

7.2. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за исполнением Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон решением Комиссии ТТК.

7.4. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему в течение всего срока его действия. Неприсоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

7.5. Текст настоящего Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания публикуется в районных средствах массовой информации.

7.6. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются один раз в год на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

7.7. Настоящее Соглашение подписано в четырёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу (по одному для каждой из Сторон и один экземпляр для секретариата районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Глава	Русско-	Председатель	Председатель
Полянского	координационного	совета профсоюзов	Территориального
муниципального района	Русско-	Полянского	объединения работодателей
Омской области	муниципального	района Омской	Русско-Полянского района
	области	области	Омской области

МП

А.В. Огорелков

О.А. Шмидт

Н.М. Морякина